



Stato Maggiore della Difesa

Consiglio Centrale della Rappresentanza

Comparto Difesa

Delibera Nr. 107 /XII in data 02/11/2023

OGGETTO: Incontro con il Capo di Stato Maggiore della Difesa.
Audizione presso la Commissione Difesa della Camera dei Deputati
Incontro con le Autorità di governo.
Temi all'ordine del giorno.

IL CO.CE.R.

VISTO: l'articolo 52 della Costituzione: *la difesa della Patria è sacro dovere del cittadino. Il servizio militare è obbligatorio nei limiti e modi stabiliti dalla legge. Il suo adempimento non pregiudica la posizione di lavoro del cittadino, né l'esercizio dei diritti politici. L'ordinamento delle Forze armate si informa allo spirito democratico della Repubblica;*

VISTO: l'articolo 54 della Costituzione: *tutti i cittadini hanno il dovere di essere fedeli alla Repubblica e di osservarne la Costituzione e le leggi. I cittadini cui sono affidate funzioni pubbliche hanno il dovere di adempierle con disciplina ed onore, prestando giuramento nei casi stabiliti dalla legge.*

VISTO: l'articolo 98 della Costituzione: *I pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione. Se sono membri del Parlamento, non possono conseguire promozioni se non per anzianità. Si possono con legge stabilire limitazioni al diritto d'isciversi ai partiti politici per i magistrati, i militari di carriera in servizio attivo, i funzionari ed agenti di polizia, i rappresentanti diplomatici e consolari all'estero.*

VISTA: la legge 183 del 4 novembre 2010 articolo 19 1. Ai fini della definizione degli ordinamenti, delle carriere e dei contenuti del rapporto di impiego e della tutela economica, pensionistica e previdenziale, è riconosciuta la specificità del ruolo delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nonché dello stato giuridico del personale ad essi appartenente, in dipendenza della peculiarità dei compiti, degli obblighi e delle limitazioni personali, previsti da leggi e regolamenti, per le funzioni di tutela delle istituzioni democratiche e di difesa dell'ordine e della sicurezza interna ed esterna, nonché per i peculiari requisiti di efficienza operativa richiesti e i



correlati impieghi in attività usuranti. 2. La disciplina attuativa dei principi e degli indirizzi di cui al comma 1 è definita con successivi provvedimenti legislativi, con i quali si provvede altresì a stanziare le occorrenti risorse finanziarie. 3. Il Consiglio centrale di rappresentanza militare (COCER) partecipa, in rappresentanza del personale militare, alle attività negoziali svolte in attuazione delle finalità di cui al comma 1 e concernenti il trattamento economico del medesimo personale.

VISTO: il D.Lgs nr. 15 marzo 2010 nr. 66, articolo 1465 “Codice dell’ordinamento militare;

TENUTO CONTO: della ineluttabilità nel declinare i principi della legge 183/2010 articolo 19 che tenga conto della specificità del mondo militare e dei doveri costituzionalmente previsti e di tutte le incombenze e sacrifici personali e familiari che discendono dallo “status” di militare;

TENUTO CONTO: di tutte le limitazioni alla libertà personale imposte ai militari;

DELIBERA:

Di approvare l’unito documento approvato all’unanimità dal Consiglio.

Il Segretario

2 C Aiutante Vito Alo’

Il Presidente

Gen. D. Francesco Maria CERAVOLO



Stato Maggiore della Difesa

Consiglio Centrale della Rappresentanza

Comparto Difesa

1° tema - previdenza dedicata.

Le Amministrazioni del Comparto, in linea con tutti i ddl presentati in Parlamento, hanno elaborato una proposta con approccio graduale che nei primi anni prevede l'impiego di esigue risorse sicuramente sostenibili. Nel DDL Bilancio 2024-2026 appena presentato al Senato non viene assolutamente toccato il tema. E' indispensabile trovare una opportuna soluzione;

2° tema – Mancata estensione del contratto 2019-2021 al personale dirigente.

Risolvere la problematica attinente l'apertura dell'area negoziale per il recepimento degli strumenti normativi già approvati per il personale non dirigente negli anni passati, prevedendo un'estensione con legge ad-hoc utilizzando le risorse già stanziare. Oggi siamo al paradosso che un capitano promosso maggiore si vede ridurre lo stipendio.

3° tema - rinnovo contratto del personale non dirigente scaduto da due anni.

Nel disegno di Legge di bilancio 2024-2026 appena approvato in Parlamento sono appostate risorse sui rinnovi contrattuali dei pubblici dipendenti. E' necessario aprire al più presto le trattative al fine di adeguare le retribuzioni del personale il cui potere d'acquisto è fortemente eroso dall'inflazione galoppante di questi anni. E' importante, in questa sede, mantenere fede all'impegno di Governo assunto nell'ultimo contratto con riferimento ad un'equa ripartizione delle risorse fra le due anime del comparto militare e di polizia.

4 ° tema –implementazione della Legge 119/2022

Legge 119/2022 da implementare stante la situazione di instabilità internazionale che vede le Forze Armate sempre più impegnate per garantire la difesa dei cittadini, attraverso l'incremento organico in tempi brevi, attuazione delle deleghe previste ma non ancora emanate, superamento della Legge 244/2012, inserimento del personale VFI nell'organizzazione militare, orario di servizio, per le ordinarie attività lavorative, da istituire al Personale VFI.

5° tema-Operazione Strade Sicure

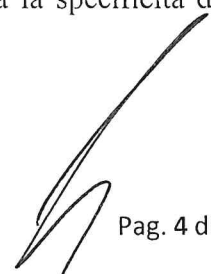
Operazioni Strade Sicure impiego dei militari con pari dignità alle Forze di Polizia senza impiegarli come manovalanza a basso costo alla stregua di guardie private.

6 tema – specificità militare:

- Adeguamento delle competenze inerenti le attività operative, per renderle aderenti ai crescenti impegni nazionali/internazionali, all'elevata età media e alla insufficienza numerica acuita dalla necessità di garantire l'applicazione di norme e diritti inalienabili in tema di tutele familiari;

- L'applicabilità della legge 81/2008 relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro affinché si emani un regolamento attuativo, nel rispetto dei diritti del lavoratore militare incrementando le risorse finanziarie per risolvere le problematiche legate alla sicurezza;
- La riforma della Sanità Militare, che garantisca assistenza nelle operazioni e tutali la salute dei militari e dei relativi nuclei familiari, la polizza sanitaria permanente per militari e loro familiari;
- La revisione dell'attuale previdenza, affinché si tenga conto delle peculiarità di impiego del personale, delle prerogative fisiche per garantire il servizio militare incondizionato, dei parametri di idoneità e di prontezza operativa richiesti al personale durante la vita lavorativa con l'introduzione di misure integrative per il personale più giovane che con l'attuale quadro normativo rischia grosse penalizzazioni sul trattamento di quiescenza;
- Il trasferimento in campo all'Amministrazione Difesa della responsabilità civile ed assistenza legale per il militare che nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali, è chiamato a rispondere di eventuali danni a terzi. Attivazione di polizze assicurative per la copertura della responsabilità civile, amministrativa e penale.
- L'incremento della disponibilità di alloggi e relativa manutenzione, con una rivisitazione della relativa normativa che tenga conto delle esigenze del personale, delle sedi di difficile alimentazione e del pendolarismo;
- La disponibilità di poligoni ed aree addestrative che consentano ai militari di addestrarsi con continuità per poter impiegare in piena sicurezza le armi, gli esplosivi, i mezzi a loro affidati per lo svolgimento dei compiti istituzionali;
- La revisione della Giustizia Militare con il necessario aggiornamento delle attuali norme con connessa rivisitazione della disciplina militare da adeguare alla avvenuta professionalizzazione del personale, escludendo la possibilità che il militare venga giudicato più volte, per lo stesso procedimento;
- L'istituzione di apposito comitato tecnico, con la partecipazione delle parti sociali, per la valutazione di tutte le leggi emanate nell'ambito del pubblico impiego che valuti preventivamente gli effetti ed ambito di applicabilità nelle Forze Armate;
- Prevedere una disciplina specifica che meglio si attagli alla peculiarità ed alle esigenze delle Forze Armate finalizzata a semplificare le procedure amministrative; velocizzare le attività di approvvigionamento per il vestiario, gli equipaggiamenti e le infrastrutture militari;
- Legge 86 da modificare in funzione della mobilità del personale considerata la specificità del mondo militare.

IL COMPARTO DIFESA



Pag. 4 di 4